

Communiqué de presse

M. Olivier Debesse

Candidat aux élections des administrateurs représentant les salariés au Conseil d'Administration de RENAULT sur la liste :
« Travaillons ensemble »

Versailles, le 4 septembre 2012

Alors que nous vivons un Mondial de l'Automobile morose en France, le groupe Renault a organisé les élections des représentants des salariés à son Conseil d'Administration du 5 au 11 octobre. Ces élections se déroulent sur fond de crise des constructeurs automobile français avec PSA qui annonce des fermetures et alors que Carlos Ghosn fait entrevoir à demi-mots des surcapacités de production, positionne des « Journées Non Travaillées » dans les usines françaises et fait savoir que cela pourrait aller plus loin compte tenu des perspectives du marché mondial.

Des salariés ont décidé de présenter une liste de candidats au CA afin de faire entendre une voix différente. Ils ont d'abord réussi à réunir plus de 500 signatures de parrainage des cadres et employés de la marque au losange. Un record ! Ils ont également veillé au strict respect de la parité sur la liste, une première dans ce petit monde financier et industriel.

Olivier Debesse, candidat à ces élections rappelle : "je me suis porté partie civile dans la recherche de vérité dans l'affaire d'espionnage par des cadres dirigeants alors que le Conseil d'Administration fermait les yeux. Il faut tenter d'en finir avec les pratiques d'un autre temps qui tolèrent des officines internes opaques chargées de surveiller les salariés français alors que d'un autre côté des stratégies à courte vue amènent à opposer travailleurs européens, français et coréens au détriment de la balance du commerce extérieur de notre pays.

1) "Quant aux conditions de ces élections", ajoute Olivier Debesse, "de nombreux points nous font douter de la sincérité des opérations électorales qui se préparent : La direction de Renault a choisi de faire coïncider la mise en chômage partiel des salariés de Douai avec les élections au CA privant ainsi la CGT et SUD d'une part importante de leur électorat, ce qui est intolérable au nom de la diversité syndicale à laquelle Renault se refuse. Par ce refus, elle s'obstine à des affrontements stériles plutôt que de démontrer qu'elle veut bien prendre en compte l'ensemble de ses salariés. Ceci est d'autant plus paradoxal que l'on se trouve sous un gouvernement de gauche actionnaire du groupe. Je ne comprends pas que ces syndicats n'aient pas officiellement réagi. Moi, en tout cas je trouve de telles pratiques déplorables. Alors que Renault souffre de monolithisme, je tiens à ce que chaque syndicat, chaque adhérent ait son mot à dire : c'est de la diversité que naissent les solutions qui feront l'avenir de RENAULT. Par ailleurs un vote électronique a été mis en place selon des modalités et des protections qui nous paraissent en contradiction avec les principes du droit électoral et de l'informatique et des libertés, j'ai donc donné rendez-vous à Renault et à son prestataire de vote devant la justice lundi prochain".

2) "Pour le problème de notre filiale coréenne, là encore il faut revoir la copie ; aujourd'hui priorité est donnée à la marge quel qu'en soit le coût futur. Donc, l'idée est de fabriquer y compris en Asie pour importer en Europe, une hérésie. Nos camarade coréens sont inventifs et produisent avec des normes de qualité très hautes. Pourquoi dès lors ne pas s'appuyer sur eux pour une véritable conquête de territoires nouveaux en ASIE et au PACIFIQUE voir y compris au JAPON. Est-il normal que ce soient des correspondants de presse en Corée qui révèlent que Renault serait un des plus important importateur de véhicules à destination de l'Europe et de laisser notre Groupe être salit à cause de pratiques une nouvelle fois opaques trop souvent couvertes par le conseil d'administration ;

3) "Stratégiquement, je pense que le conseil d'administration de RENAULT devrait être le lieu où tout devrait être mis en œuvre pour que puisse être comblés les trous de notre offre sur la voiture hybride en reprenant sous la marque Renault les offres de voitures à hydrogène en expérimentation chez Nissan, ne serais-ce que pour avoir une offre pour les marchés de nos voisins; ainsi que de mettre en place une offre de voiture hybride telle que celles de nos concurrents pour faire la transition vers des véhicules ne fonctionnant plus à l'énergie fossile, plutôt que de rester uniquement sur la solution de voitures électriques où l'on voit que personne n'est aujourd'hui prêt à investir en France sur la mise en place à grande échelle de bornes de rechargement des batteries extrêmement coûteuses."

4) "Enfin je pense que de nombreux drames humains parmi la communauté de travail de RENAULT pourraient être évitées si les membres du conseil d'administration acceptaient d'aller à la rencontre des hommes qui font l'entreprise, à la base. Et nous comptons agir dans ce sens pour faire comprendre que le capital humain doit être prioritaire dans la redistribution des profits."

5) Alors que Renault arrête la production de certains de ses sites pénalisant ainsi ses salariés mis au chômage partiel. Ces salariés subissent des pertes significatives. Nous disons non à ces pertes qui ne sont pas de leur cause, mais celle de la planification des productions et de la baisse des ventes. Les travailleurs les plus pauvres sont punis alors que globalement le Groupe présente des bénéfices de plusieurs centaines de millions d'euros ! Nous demandons que le Groupe compense les pertes de salaires des employés de ces usines.

6) Et de conclure : "Enfin les candidats de la liste « Travaillons ensemble » attendent que l'Etat socialiste, qui est l'actionnaire de référence de RENAULT, donne une plus grande part à la représentation des salariés dans les conseils d'administration d'entreprises comme la nôtre pour en arriver à une cogestion comme dans les entreprises allemandes où l'on voit une industrie performante car les hommes sont parties prenantes dans les décisions qui vont impacter leurs familles, la société et leur futur économique et écologique."

Les élections des représentants des salariés au Conseil d'Administration de Renault sont ouvertes à l'ensemble des personnes travaillant pour Renault dans ses diverses filiales Elles se dérouleront du 5 au 11 octobre 2012.

Olivier Debesse

Liste « Travaillons ensemble »

0698051380

debeseo@yahoo.fr