

# Travaillons ensemble

Publication de la  
section RENAULT  
du syndicat

\*\*\*\*\*

Hors série N° 4  
16 juillet 2009

Tél : 06.98.05.13.80 sm-te@travaillonsensemble.org  
Consultez nos sites : [www.travaillonsensemble.org](http://www.travaillonsensemble.org)

s y n d i c a t   l i b r e   e t   i n d é p e n d a n t

## Open Forum

**Patrick PELATA s'adresse en direct aux salariés vendredi 17 juillet**

Nouvelles formes de *management*, les « Open Forum » se succèdent, permettant à nos dirigeants de s'exprimer « en direct » avec les salariés sans passer par l'intermédiaire de la hiérarchie. Cela n'est pas sans rappeler les *Assemblées générales* improvisées des luttes sociales de notre pays. Est-ce le signe que les structures hiérarchiques seraient devenues obsolètes de même que les structures syndicales ?

Nous ne le pensons pas. **Nous considérons au contraire qu'il est nécessaire de restaurer le fait hiérarchique tout autant que le fait syndical.**

L'engouement des *Open Forum* atteste de la nécessité de cette double restauration et d'apporter une réponse à la perte du lien social constatée dans l'entreprise.

**C'est la raison pour laquelle, Travaillons ensemble encourage les salariés, et tous les militants syndicaux<sup>1</sup>, à suivre cet Open Forum le 17, et à nous retrouver le jeudi 23 juillet dans le hall de la RUCHE durant nos 20 minutes de pause de 10h00 à 10h20 pour un :**

## Forum Ouvert

aux salariés et aux délégués,

Hall de la RUCHE (sous les palmiers)

jeudi 23 juillet de 10h00 à 10h20

**Pour dialoguer et échanger durant nos 20 mn de pause suite aux annonces faites par Patrick PELATA lors de l'Open Forum du 17 juillet**

<sup>1</sup> Un courrier adressé aux Organisations syndicales du Technocentre les invitants à ce Forum Ouvert est parti ce jour

# Bonne nouvelle : Renault a rappelé des centaines de prestataires au Technocentre !!

**Bonne nouvelle :** on réalise que les compétences ne se remplacent pas si facilement ; qu'elles sont une vraie valeur et ne peuvent se remplacer en quelques semaines ...

**Bonne nouvelle : les salariés ne sont ni interchangeables ni des bouche-trous !**

**Bonne nouvelle :** on réalise qu'il ne suffit pas de faire de beaux discours ni de fixer des objectifs ambitieux ...pour que les choses se fassent (toutes seules) ! Les discours et les égos surdimensionnés ne remplacent

pas compétence, bonne gestion et réalité ! Les chefs sont là pour organiser, faciliter et aider le travail de ceux qui ont le métier et la compétence, et pas l'inverse !

**Bonne nouvelle :** pour ceux qui ont expérience et compétence : vous êtes la richesse de l'entreprise, son avenir, car excellence technique et innovation ne se feront pas avec des débutants, des technocrates, des exécutants<sup>1</sup>.

**Bonne nouvelle, les Patrons se sont heurtés à la réalité du terrain !**

## « Efficacité - chômage partiel - formation » Nos propositions pour 1 Milliard de free cash flow :

### Sur le ton humoristique :

Formation « jardinage » tous les vendredis : (Suppression des Services Espaces verts) : **gain 10 M€.**

Cours de gymnastique collective dans tous les halls pour renforcer l'esprit d'équipe, avec tous les derniers vendredis du mois une « nuit de l'équipe » : **gain 90 M€.**

Fusion DRH-ANPE, les processus ayant déjà fusionné (propositions unilatérales de postes, si 3 refus sanction....) : **gain 20 M€.**

Nomination générale de tous au grade de Directeur, afin que chacun soit valorisé et puisse servir pleinement l'entreprise, au lieu de s'en servir : **gain 600 M€.**

Arrêt de tous les outils informatiques sauf Powerpoint (travailler sans reconnaissance est ennuyeux, briller entre amis c'est mieux !) : **gain 180 M€.**

Légère et gratuite intervention du cerveau à la Clinique « Jean-Louis et Associés », pour tous ceux souhaitant l'ablation des zones de la mémoire et de la réflexion, devenues handicapantes pour être un bon exécutant : **gain 100 M€.**

### Plus sérieusement :

Remotiver les salariés et reconnaître leurs résultats (qualité + internationalisation + 26 modèles développés) **en leur garantissant une prime exceptionnelle dès retour des bénéficiaires** (1 mois de salaire par Milliard d'€).

Utiliser réellement les enquêtes *ISR* et *Technologia* pour encourager un management de rigueur d'exécution, d'organisation, de développement du métier et des hommes. Motivation, solidarité et compétence reviendront vite : **gains techniques et humains énormes !**

Mettre en place des processus et formations validés par ceux qui réussissent ; En réalité, NFA, B-Platform, VE, ceux qui innovent sont ignorés ou « jetés », et surtout pas consultés par les baronnies technocrates aux outils et processus lourdingues : **gains QCD énormes !**

Opérations « vérité du terrain » tous les vendredis matin, avec patrons et opérationnels (sans la hiérarchie) pour parler sans langue de bois du terrain, ses réussites, ses problèmes, **Gains efficacité et organisation énormes !!!**

Communication : arrêter les frais ! Coûteuse, pas crédible, manipulatrice et semant la confusion : **gains coûts et efficacité.**

**« S'il faut une crise mondiale de cette ampleur pour nous apprendre à réduire les temps de réunion et à optimiser l'usage de la messagerie, que faudra-t-il pour qu'il y ait plus de justice et d'équité dans ce monde ? »**

<sup>1</sup> Cf notre **Travaillons ensemble** d'avril : « parcellisation des tâches, Toyota ou la Sécu des années 80 » sur la déresponsabilisation et les pertes de compétences irréversibles...