

dès le
5 octobre

ÉLECTIONS DES ADMINISTRATEURS
REPRÉSENTANT LES SALARIÉS AU CA
SCRUTIN DU 5 AU 8 OCTOBRE 2020

Parrainées par
332 salarié(e)s*
Renault S.A.S et filiales

Votons pour les listes

« Salarié(e)s & SM-TE Travaillons ensemble »

* Nous remercions les 332 salariés (151 APR et ETAM, 181 Ingénieurs et Cadres) des Etablissements et Sites tertiaires, des Sites industriels et des Filiales qui ont parrainé nos listes : « Salarié(e)s & SM-TE Travaillons ensemble »

Travaillons ensemble au renouveau de Renault en donnant un nouveau souffle à la représentation des salariés au Conseil d'Administration

Nos candidats sont issus de la communauté de travail et parrainés par plus de 300 salariés de tous horizons. Nous sommes indépendants de la Direcon Générale et des confédérations syndicales financées par Renault. Avec notre passion de l'automobile, nous voulons porter l'engagement et les intérêts des salariés dans les décisions du Conseil d'Administration.

Avec le soutien du syndicat SM-TE, et parce qu'ils sont présentés par les salariés qui les ont parrainés, les candidats des listes : « Salarié(e)s & SM-TE Travaillons ensemble » sont indépendants de la Direcon Générale et indépendants des confédérations des syndicats représentatifs financées par Renault (CFE-CGC, CFDT, CGT, FO).

LES CANDIDATS

APR et ETAM « Autres salariés »

	Technocentre Ingénierie Process Emboutissage DS SM-TE, Elu Titulaire au CSE
	Technocentre Resp. Développement Processus et Outils DQSC Elue Suppléante SM-TE au CSE
	Maubeuge Construction Automobile Opératrice Logistique Flux Pièces
	Maubeuge Construction Automobile Opérateur de Montage Véhicule DS Synd. Métal. du Nord CFTC, Elu titulaire au CSE

Ingénieurs & cadres

	Technocentre Chef de Projet DQSC DS SM-TE, Elu Titulaire au CSE
	Technocentre Chef de Projet immobilier & Sces Généraux Elue Titulaire SM-TE au CSE

LES ORIENTATIONS DES CANDIDATS

Stratégie Industrielle en France

Nous voulons promouvoir au CA une stratégie industrielle ambitieuse de relocalisation en France de véhicules et d'organes. Il faut investir dans la performance de l'outil industriel, pour assurer la pérennité et le développement de l'activité sur le long terme. Le cœur de Renault bat en France.

Fonctions Ingénierie et tertiaires

Le plan d'économies annoncé porte des attaques sans précédents aux fonctions support, qui sont porteuses des savoir-faire et de l'avenir de l'Entreprise. Nous souhaitons promouvoir au CA un réarmement de Renault sur ces fonctions déterminantes pour les lancements de véhicules, la qualité des productions et la croissance des ventes.

Place de Renault dans l'Alliance Renault-Nissan-Mitsubishi

Plutôt que dépenser tant d'énergie dans la convergence des organisations, favorisons les réalisations communes concrètes, porteuses de motivation et de résultats partagés. La place de Renault dans l'Alliance est une place de leader.

Indicateurs de performance de l'Entreprise

Plus que les indicateurs financiers de court terme (MOP, FCF), nous voulons promouvoir au CA des indicateurs de développement durable de l'Entreprise : investissements, développement des compétences, productivité du travail, augmentation de la valeur ajoutée, qui sont les moteurs de l'emploi à venir.

Passer d'un plan d'économies à un plan stratégique

Le plan d'économies annoncé est à l'image des réflexes du passé, il accompagne l'affaiblissement chronique de Renault en France. Nous porterons l'exigence d'un plan stratégique ambitieux orienté vers la pérennité de l'activité et de l'emploi en France.

Votons dès le 5 octobre pour les listes « Salarié(e)s & SM-TE Travaillons ensemble »

NOS OBJECTIFS

- ✓ Relever le défi de porter une voix libre au sein du CA de RENAULT : celle de l'intérêt des salariés
- ✓ Être « interactif » avec les salariés : Vous consulter et vous rendre compte (sauf informations réellement confidentielles)
- ✓ Publier l'emploi des sommes perçues (jetons de présence) : plus de 70 000 Euros par an pour chaque administrateur salarié. Reversées aux confédérations syndicales, mais qu'en ont-elles fait ?

Connaissez-vous le syndicat SM-TE en soutien des candidats ?

Le syndicat SM-TE a inscrit dans ses statuts son refus de tout financement d'origine patronale et politique. Il se place ainsi sous le contrôle effectif de ses salariés adhérents qui le financent par leur cotisation. Cette disposition unique dans le monde syndical, lui confère les moyens d'agir en toute indépendance pour ceux qu'il représente : les salariés. C'est la raison pour laquelle nous sommes fiers que le SM-TE soutienne notre candidature de salariés indépendants.

Le syndicat SM-TE remplit les conditions pour présenter partout en France des candidats aux élections professionnelles, désigner un Représentant Syndical de Section ou désigner un Délégué Syndical là où il est représentatif, lui ouvrant ainsi le droit de négociation.

Salarié(e)s &
SM-TE
Travaillons
ensemble