



Pour que vive Renault en France, syndiquons-nous !

Sections RENAULT
du syndicat SM-TE

Syndicat de la
Métallurgie
Travaillons
Ensemble

Nouvelle série N°4

16 juin 2014

API : FR TCR LOG 052 1 avenue du Golf 78084 GUYANCOURT tél : 06.98.05.13.80 sm-te.guyancourt@renault.com
Consultez notre site : www.travaillonsensemble.org

s y n d i c a t l i b r e , i n d é p e n d a n t e t n o n c o n f é d é r é

Ce que nous ressentons tout bas, ou ce que nous exprimons entre collègues aux machines à café ou autres lieux, le syndicat SM-TE le porte auprès de la communauté de travail et de la Direction dans les instances où il est présent. Des salariés ont tout de suite vu l'intérêt d'avoir un nouvel espace de liberté et nous ont rejoints. La liberté d'expression *individuelle* ne suffit pas, « travaillons ensemble » à la liberté d'expression *collective* en prenant contact sans tarder avec le SM-TE.

La qualité est-elle compatible avec le bradage des compétences ?

Hier indicateurs rassurants soigneusement moulinés par la *Communication* dans les kits reflex, aujourd'hui sujet d'amphis et d'open forums : la situation *Qualité* de l'Entreprise est préoccupante !

Nouveaux projets, qualité sortie usine, satisfaction des clients, coûts de garantie, image de marque : combien d'indicateurs en stagnation, ou pire, en dégradation ?

M. Ghosn le dit lui-même : la qualité n'est pas un objectif, c'est un incontournable.

Que voit-on concrètement sur le terrain ?

Combien de *Plans Eco* au nom du *Free Cash Flow* annuel, qui banalisent le produit et ruinent la perception *Qualité*, déçoivent nos Clients et dégradent notre image de marque sur le long terme ?

Combien de forums GPEC « entreprises extérieures » dans la Ruche, pour aspirer nos talents vers l'extérieur ?

Combien de réorganisations des ingénieries, aux objectifs incertains et aux interfaces indéfinies. Par exemple, qui est en charge de la qualité des directions dites « convergées » Renault-Nissan ?

Combien de concepteurs le matin à la réunion « *Qualité du Projet* » chez Monsieur Bolloré et l'après-midi à la réunion « *Rédiger son CV* » organisée par Madame Damesin ?

Nous nous adressons donc à M. Ghosn : quelle est la priorité pour l'Entreprise entre les activités de M. Bolloré (concevoir des voitures de qualité), et celles de Mme Damesin (Faire partir 7500 collaborateurs et brader nos compétences) ?

« Forum emploi » du 12 juin au Technocentre

Et voilà, encore un « Forum emploi » ! On dirait que Renault est une entreprise qui va prochainement fermer ses portes, du moins en France, et qui organise une cellule de reclassement. Le tout « branché » et « cool ».

Ce qui « sonne faux » dans une telle communication, c'est :

- qu'on nous explique le détail du « comment » sans jamais avoir pris le temps de présenter le « pourquoi » de la chose,
- qu'on organise un évènement « public et à ciel ouvert » là où un minimum de confidentialité serait de mise,
- que notre avenir est présenté hors Renault, du moins si nous cherchons : « *des postes potentiellement en adéquation avec nos aspirations professionnelles* ».

Quant aux « 10 erreurs à éviter dans son CV », Renault fait tout pour augmenter nos chances de partir...

Que font nos élus CE (suite...)*

Pendant que nos élus distribuent dans la Ruche des serviettes de plage, la Direction rogne votre budget vacances !

Nos élus des syndicats représentatifs (ceux qui ont fait au moins 10% aux élections du CE), tandis qu'ils nous font des cadeaux enchanteurs, nous informent-ils sur les tractations que mène la Direction sur l'accord local de performance ? Seul le syndicat SUD a levé un coin du voile dans son tract du 2 juin. On y découvre des cibles inatteignables et une prime = 0 euros si l'engagement est juste atteint.

Ce qui apparaît clairement : non seulement la Direction tiendra son « engagement » de maintenir le niveau de prime maximum (1200 Euros), mais elle atteindra aussi sa « cible » : réduire encore la prime réelle versée aux salariés !

Mesdames et Messieurs les élus représentatifs, que comptez-vous faire ?

Allez-vous informer les salariés, les consulter et les défendre ? Ou bien allez-vous signer pour avoir les faveurs de la Direction, en tournant le dos à vos engagements de campagne et donc à vos électeurs ?

Ressaisissez-vous pendant qu'il est encore temps !

* Retrouvez notre tract SM-TE Travaillons Ensemble n°3 du 21 mai 2014 sur notre site www.travaillonsensemble.org

Anesthésie générale

L'opération va bon train. Réorganisations à tout va, pertes de compétences, réductions d'effectifs, transferts de savoir-faire vers Nissan, sous couvert de « directions convergées ».

Mission accomplie, M. Billig ! L'Ingénierie est désorganisée, livrée sans coup férir aux managers de Nissan qui ont investi l'organigramme de nos fonctions amont et *corporate*, cœur de notre savoir-faire.

Les syndicats ont-ils été consultés ? Nos élus au Conseil d'Administration ont-ils validé ces orientations, en dépit de leur engagement à défendre nos intérêts ?

Que restera-t-il de « français » chez Renault dans 10 ans ?

Inlassablement, le syndicat SM-TE dénonce le retard sur la modernisation nécessaire des outils de production en France par rapport à ceux de VW en Allemagne ou aux usines étrangères de Renault et dénonce aussi l'absence d'indicateurs de mesure de cette modernisation, alors que VW publie ce type d'indicateur dans ses rapports annuels.

Pour le maintien de Renault en France, renforçons nos syndicats !

Parce que « ensemble, nous serons plus fort », il devient urgent et nécessaire de renforcer les syndicats et les élus qui se battent pour les salariés et la communauté de travail.

Et si les syndicats « institutionnels » ne vous conviennent pas, choisissez un syndicat libre et indépendant des prébendes de l'employeur : **rejoignez le syndicat SM-TE !** Le bulletin d'adhésion est téléchargeable sur notre site : http://www.travaillonsensemble.org/d90-adhesion/images/Fiche_adhesion_SM-TE.pdf

Un élu CHSCT adhérent du SM-TE

A la suite de la réunion du grand collège qui a eu lieu le 11 juin regroupant l'ensemble des élus DP et CE mis en place lors des élections de novembre 2013, un de nos militants a été élu au CHSCT N°2 (Ruche) sur la « Liste unitaire de défense des salariés soutenue par SUD et SM-TE ».

Cette liste unitaire, qui a obtenu 7 élus, a été constituée pour contrer la liste commune « CFE-CGC, CFDT et CGT » qui prétendait obtenir les 51 mandats à pourvoir au Technocentre.

Le montant de la cotisation annuelle ne doit pas être un obstacle à l'adhésion :

Apprenti : 20,00 € - Ouvrier-Employé : 30,00 € - Technicien-Agent de Maîtrise : 40,00 € - Cadre-Ingénieur : 50,00 €



Visitez notre site: www.travaillonsensemble.org