



# RENAULT 2015 : Tout pour l'OAO<sup>1</sup> Rien pour les NAO

Sections RENAULT  
du syndicat SM-TE

Syndicat de la  
Métallurgie  
Travaillons  
Ensemble

Nouvelle série N° 19

2 mars 2015

API : FR TCR LOG 0 52 1 avenue du Golf 78084 GUYANCOURT tél : 06.98.05.13.80 sm-te.guyancourt@renault.com  
Consultez notre site : [www.travaillonsensemble.org](http://www.travaillonsensemble.org) fax : 01.76.86.90.90

syndicat libre et indépendant car non confédéré et financé uniquement par les adhérents

**Intervention du SM-TE lors du rassemblement du 20 février 2015  
dans le hall de la RUCHE à l'appel des syndicats SUD et SM-TE**

[http://www.travaillonsensemble.org/d01-sections/0001-renault-guyancourt/audio/SM-TE\\_19\\_Rassemblement\\_du\\_20-02-2015.mp3](http://www.travaillonsensemble.org/d01-sections/0001-renault-guyancourt/audio/SM-TE_19_Rassemblement_du_20-02-2015.mp3)

## **L'autosatisfaction des syndicats majoritaires, les miettes pour les salariés**

<< Merci, chers collègues, d'avoir répondu à l'appel des syndicats du Technocentre.

J'interviens au nom du SM-TE, syndicat présent au Technocentre qui travaille à s'implanter dans d'autres sites : Cergy, Lardy, Villiers St Frédéric, Flins, Grand Couronne.

En venant à ce rassemblement dans le hall de la Ruche, vous exprimez votre mécontentement à la suite de l'annonce faite le 12 février par la Direction Générale de Renault d'une *petite* augmentation de +18% de la prime d'intéressement des salariés aux résultats alors que le Résultat net annoncé est de 1998 M€ en 2014 au lieu de 695 M€ en 2013, soit un bond de +187%.

**+18%<sup>2</sup> d'un côté, +187% de l'autre, cherchez l'erreur !**

Le 13 février, la Direction annonce d'autre part, au titre des mesures salariales issues des NAO, un budget de la masse salariale en hausse de 1,1% et entérine la suppression des AGS pour l'ensemble des catégories de personnel. Rappelons qu'en 2014, les APR avaient reçus un petit 0,5%. Mais cette année, rien !

Et le 19 février, un tract signé « Inter-Centres Renault », qui est à n'en pas douter sous contrôle de la Fédération de la Métallurgie CFE-CGC et de la Confédération CFE-CGC, vient tranquillement nous expliquer que : « *Nous retrouvons dans ce résultat un budget rapporté à l'inflation proche de ceux que nous connaissions avant la crise* ».

C'est vraiment se moquer du monde !

Une fois que l'on a dit cela, on peut se scandaliser du rôle joué par les syndicats majoritaires signataires de l'accord dit de « compétitivité » de mars 2013.

**Mais la question qui se pose, est :  
qu'est-ce que l'on peut faire ?**

**Ce que dit l'accord de compétitivité du 13 mars 2013 signé par les organisations syndicales CFTD, CFE-CGC et FO :**

### **9-1 Rémunération**

Le présent accord a pour objectif, sans préjudice de la mise en œuvre, comme le prévoit la loi, de la négociation annuelle sur les salaires, de donner une perspective sur l'évolution possible des rémunérations sur les trois premières années de sa mise en œuvre.

Cette vision est liée à la situation économique de la branche automobile et à ses performances. Elle conduit à une nécessaire limitation de la progression de la masse salariale dans une approche de modération salariale.

Il est ainsi envisagé pour 2013 le maintien des rémunérations à leur niveau actuel. Pour préserver la motivation, les parcours de carrière déjà engagés ainsi que ceux prévus par les textes conventionnels seront maintenus.

Pour 2014 et 2015, dans le cadre de cette vision, cette évolution sera examinée en fonction de la situation de l'entreprise lors des NAO et avec l'objectif de développer la motivation et les parcours de carrière. **Cette position pourra éventuellement être aménagée pour tenir compte d'une éventuelle évolution importante de l'inflation.**

<sup>1</sup> OAO : L'OverAll Opinion de nos clients, est le nouveau cheval de bataille de Renault, présenté par Carlos Ghosn lors de l'Open Forum du 11 décembre 2014. Ce nouvel indicateur d'opinion globale du client, va au-delà de la simple qualité des voitures, pour prendre en compte aussi la qualité du service, l'image de marque ... Conséquence : la fameuse formation d'une demi-journée « séduire et satisfaire les clients » à laquelle tous les salariés de Renault devront assister.

<sup>2</sup> 18% selon la communication de la Direction, mais en réalité 2% seulement si on inclut la prime exceptionnelle 2014.

**Ce n'est pas parce que le syndicalisme en France ne répond plus aux missions qui justifient son existence qu'il faut baisser les bras et ne rien faire.**

D'ailleurs, votre présence à ce rassemblement témoigne que vous n'êtes pas prêts à renoncer. Et vous avez raison.

Il faut agir et mettre en place des actions concrètes, au premier rang desquels : développer nos propres moyens de communication.

Pour ne pas utiliser le réseau de l'entreprise, nous vous invitons à communiquer au syndicat vers qui va votre confiance, votre adresse mail personnelle. C'est la raison pour laquelle, le SM-TE propose dans ses tracts la transmission de cette adresse.

Nous invitons aussi chaque salarié à se constituer son propre réseau de mails personnels.

Ainsi, lors d'une annonce d'une action syndicale, comme notre rassemblement de ce matin, la communication peut faire « boule de neige » si tout le monde s'y met.

**Mais surtout, il faut rappeler un point de doctrine fondamental : les salariés doivent pouvoir exercer leur droit de contrôle des syndicats. Ils ne peuvent le faire que s'ils en sont membres.**

**Le communiqué de Renault justifie le piètre résultat des NAO au nom de « l'inflation ». Justification reprise sans rougir par la CFE-CGC. Pourtant, les salariés ne sont pas dupes. Pour preuve, ce commentaire publié sous Déclic :**

Le taux d'inflation à 0 est un leurre et ne reflète pas l'évolution réelle du panier des ménages. Décrié depuis des années, il est maintenant remplacé par un autre indicateur sur lequel s'appuie notamment l'évolution du SMIC qui, lui, a augmenté de 0,8 % au 1<sup>er</sup> janvier 2015 !

Pourquoi aucune information sur l'évolution des *Primes Variables Groupe* « PVG » qui restent un sujet tabou ?

Pour être véritablement contrôlés par les salariés, les syndicats doivent être indépendants de l'employeur financièrement : c'est pourquoi ils doivent être soutenus par votre adhésion et financés par vos seules cotisations.

Pour nous opposer véritablement :

- à une situation salariale de plus en plus dégradante et injuste,
- à une paupérisation aggravée,
- à une forme d'oppression raffinée mais non moins efficace,

**je vous invite à la reconstruction syndicale pour la défense de nos intérêts communs et pour faire respecter le droit,**

je vous invite à rentrer en résistance,

travaillons ensemble à cela ! >>

Olivier Debesse

*Délégué du personnel membre du SM-TE*

**Pour recevoir les informations du syndicat SM-TE, je communique mon adresse e-mail personnelle : \_\_\_\_\_ ou celle d'un collègue : \_\_\_\_\_**

**Donnez-vous les moyens d'agir : rejoignez le syndicat SM-TE**

**Pour engager des actions, vous représenter et défendre vos droits, le syndicat SM-TE invite les salariés à le rejoindre en devenant membre. Tant les « Renault » que les « prestataires » (salariés les plus fragiles).**

**Selon ses statuts (ART. 4 : Le syndicat affirme le principe de l'indépendance syndicale et prohibe tout financement d'origine patronale ou politique) et la volonté de ses dirigeants, le syndicat SM-TE est libre et indépendant parce que financé uniquement par les adhérents, libre et indépendant parce que non confédéré.**