



Section RENAULT  
N° 233 13 avril 2023

# Bilan Social 2022, Plan Emploi 2023 et Ampère,

## Déclarations des élus SM-TE lors du CSE de Guyancourt du 30 mars 2023

### Bilan Social 2022 de l'Établissement de Guyancourt

<< **Emploi** : de 2020 à 2022 l'établissement passe de 10549 à 8659 emplois, soit une baisse de 18% en deux ans. Les personnels hors activité sont au nombre de 838 personnes, reste pour accomplir le travail 7731 salariés sur l'établissement.

La part des ETAM chute encore plus, passant de 2860 à 2226, soit une chute de 22% en deux ans.

Cette chute libre des effectifs est couplée avec les démarches de délocalisation massive des activités, encore en ligne en 2023 avec des « *Challenge 1000* » dans les Directions, et dont on sait qu'elles vident l'Établissement de sa substance tout en compliquant la tâche en créant artificiellement des interfaces.

A ce titre, le pilotage dans les Directions de KPIs portant sur le coût ETP devrait être arrêté immédiatement.

Dans ce contexte, la pyramide des âges montre un trou majeur des effectifs < 39 ans. Embauches insuffisantes, politique salariale inadaptée qui poussent ces tranches d'âge vers la sortie, tout concourt à l'appauvrissement des compétences.

Les 258 embauches en 2022 sont une bonne chose, mais très loin de satisfaire au besoin des directions. Les quelques jeunes embauchés apparaissent désormais bien isolés dans une population générale qui vieillit faute de recrutements en nombre suffisant.

**Rémunérations** : côté rémunérations, la masse salariale augmente, ce qui est paradoxal au vu de la réalisation du plan de départ RCC, qui semble contre-productif sur la période du bilan. Cet argent dépensé en primes de départ aurait mieux été employé pour financer le développement de l'entreprise plutôt que d'en faire sortir les compétences.

Plutôt que de verser des primes de départ ou des primes pouvoir d'achat ou des actions gratuites, c'est bien de hausses de salaires dont les salariés ont besoin, et la stagnation organisée depuis de nombreuses années chez Renault comme à l'échelle du pays n'est certainement pas pour rien dans les tensions sociales que connaît le pays.

**Médecine du travail** : en dépit des bons résultats sécurité appuyés sur le déploiement des 10 fondamentaux sécurité, nous constatons l'explosion du nombre de visites complémentaires (3583 -> 5576 + 55%) dans le cadre de la médecine du travail, quand en parallèle la part du temps du

médecin du travail consacré à l'intervention en milieu de travail diminue de 46,25% à 30,75%.

Nous demandons une reprise massive des visites en milieu de travail, seule condition pour une prévention efficace. Nous demandons également une réorientation de la politique de l'entreprise qui engendre souffrance psychologique et souffrance physiologique, et donc sur sollicitation de la médecine du travail pour des prises en charge de pathologies qui s'aggravent.

### Bilan social : sexe ou genre ? Parlons français !

Dans une phrase, le *nom* désigne une personne, un animal ou une chose. Le nom est variable en *nombre* (singulier ou pluriel), il a nécessairement un *genre* (masculin ou féminin).

Les choses sont d'une façon arbitraire, parce que non sexuées, de genre masculin (le tabouret) ou de genre féminin (la chaise).

On dit d'une personne que son sexe est féminin ou masculin. Il est donc impropre de parler de *genre* pour une personne à moins de la considérer comme un *objet*.

Application pratique : dans les tableaux du *Bilan social* comparant les hommes et les femmes, en termes de rémunérations ou d'autres items, il convient de parler de *comparaison par sexe* et non de *comparaison par genre*.

**Politique emploi 2023** : elle est focalisée sur l'éclatement de la communauté de travail entre Renault SAS et les 3 branches d'Ampère SAS.

Nous sommes en absence totale de visibilité sur la capacité de l'ensemble à fonctionner, illustrée par les retours inquiets de nos responsables hiérarchiques sur la capacité à faire fonctionner un tel attelage et ses interfaces sur le Technocentre.

Cette ponction sur les forces vives de l'entreprise Renault et la conflictualité organisée entre les entités sous couvert de contrats de fonctionnement sont du plus mauvais augure pour l'avenir de l'entreprise et celui de la communauté de travail promise à d'inévitables injonctions contradictoires.

Tout confirme que ce projet n'est pas un projet de performance industrielle ou de fonctionnement efficace. Il doit être reconsidéré sans délai.

**En conclusion** : les chapitres *Emploi* et *Formation* du Bilan social 2022 de l'Établissement de Guyancourt nous montrent qu'une tendance s'est installée dans

notre établissement, qui tend à compromettre l'avenir tant au niveau de l'emploi que de la formation, les deux items étant très liés.

## **Le plan emploi 2023 et l'éclatement de la communauté de travail entre Renault SAS et Ampère**

**sonnent comme de lourdes menaces sur la communauté de travail.**

**C'est pourquoi les élus SM-TE émettront un avis défavorable sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi incluant le bilan social 2022, et la politique formation >>.**

Résultat des votes : **Abstention** : 14 CFE-CGC - **POUR** : 12 CFDT - **CONTRE** : 3 SM-TE, 3 SUD, 2 CGT

## **Point sur l'avancement de la création de l'entité Ampère dédiée à l'électricité et au software**

**Le représentant de l'Ingénierie est intervenu en CSE pour présenter les grandes lignes du projet de création de l'entité Ampère, et a annoncé deux consultations sur ce projet le 17 avril et le 2 mai.**

*Déclaration du SM-TE :*

<< Merci pour cette information. Vous avez annoncé les consultations à venir.

Selon une enquête de Reuters publiée le 23 mars 2023 par *01net.com*, les voitures électriques vont à la casse beaucoup plus vite que les thermiques en pointant les batteries qui seraient trop chères à réparer.

Selon *turbo.fr*, en la personne de M. de MEO, Renault affirme qu'il ne pourrait plus sauver le moteur thermique du fait des milliers d'euros engagés en faveur des véhicules électriques et qu'il ne serait pas possible de rétro pédaler

et de poursuivre le développement des moteurs à combustion.

Tout se passe comme si nos dirigeants comprenaient aussi bien la situation de l'automobile que M. Macron ne comprend les retraites. Renault se convertit aux automobiles chinoises avec ENVISION AESC pour les batteries chinoises à Douai, et GEELY pour les moteurs thermiques pour le marché hors Europe. Il ne va pas rester grand-chose de la marque au losange, et cela va faire très mal pour Renault, pour l'industrie automobile française et pour tous ceux qui, par leur travail, font vivre la communauté de travail, comme le mandataire social, le directeur et l'actionnaire.

**C'est pourquoi, le syndicat SM-TE demande que les grandes orientations de l'entreprise soient revues afin de protéger nos emplois et notre industrie et qu'il soit mis un terme sans délai à l'éclatement de Renault >>.**

## **Approbation du budget 2023 du CSE avec un déficit prévisionnel de 915 k€ :**

Résultat des votes : **Abstention** : 3 SM-TE - **POUR** : 14 CFE-CGC, 12 CFDT - **CONTRE** : 3 SUD, 2 CGT

## **Assemblée Générale des actionnaires de Renault : ce sera le 11 mai 2023**

Maintenant que nous avons reçu des actions gratuites, nous pouvons TOUS voter sur les résolutions de l'Assemblée générale Renault !

Mais l'entreprise n'a rien fait pour nous faciliter les choses ! En effet, le mail de convocation permettant d'accéder au site de vote, reçu vendredi 31 mars, ne provient plus de la BNP mais d'UPTEVIA, et ne comporte même pas le nom de RENAULT dans son objet. Ce mail a toutes les chances de tomber dans les SPAM : Recherchez ce mail avec son objet « Convocation à l'assemblée générale mixte du jeudi 11 mai 2023 ».

Vous pourrez ainsi voter les résolutions soumises aux votes actionnaires, et exercer le pouvoir que vous avez reçu en ayant souscrit à des actions Renault dans le plan d'épargne salariale *FCPE RENAULT Actions*, ou par les actions gratuites que vous a octroyées l'entreprise en 2022 en lieu et place d'augmentations de salaire.

**Utilisez votre droit de vote pour dire NON à la politique suicidaire mise en oeuvre par le Conseil d'Administration (éclatement de Renault, dispersion des compétences, destruction des emplois français) en votant CONTRE les résolutions ou en s'abstenant.**

**Vous appréciez l'action du SM-TE pour la défense de la communauté de travail ? Faites le savoir par votre adhésion et votre cotisation !**

Contact : 06.98.05.13.80 / [sm-te@travaillonsensemble.org](mailto:sm-te@travaillonsensemble.org) /  [@SyndicatSMTE](https://twitter.com/SyndicatSMTE)

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Cliquez Adhérez : [www.travaillonsensemble.org](http://www.travaillonsensemble.org)

**Cotisation de base 33, 44, 55 €/an** (Ouvriers, ETAM, I & C)