



ELECTIONS DES ADMINISTRATEURS REPRESENTANT LES SALARIES AU CA DE RENAULT SA
ELECTION DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE DU FCPE RENAULT FRANCE
SCRUTINS DU LUNDI 7 OCTOBRE À 8H00 AU JEUDI 10 OCTOBRE À 17H00

Plus vite, plus haut, plus fort : travaillons ensemble pour la liberté syndicale

Sections du
GROUPE RENAULT
N° 259 3 septembre 2024

« Parler de liberté n'a de sens qu'à condition que ce soit la liberté de dire aux gens ce qu'ils n'ont pas envie d'entendre » George Orwell (1903 – 1950)

Plus vite : Les élections s'enchaînent à un rythme effréné en 2024 : Après Alpine CARS Les-Ulis, Renault Ile-de-France, Ampere manufactures de Douai et de Maubeuge, voici venir The Remakers Flins (Re-Factory) et Ampere Cléon SAS.

Pour chacune de ces entreprises ou établissements, le SM-TE est négociateur des protocoles définissant les règles de ces élections pour représenter les salariés et défendre leurs intérêts grâce à la *liberté syndicale* qu'il incarne.

Deux élections arrivent en octobre :

- L'élection des Représentants des Salariés au *Conseil d'Administration* de Renault SA.
- L'élection des Membres du *Conseil de Surveillance* du FCPE Renault France.

A chacune de ces élections, le SM-TE apporte son soutien moral et matériel aux candidats qui ont choisi de se présenter librement, affranchis de la « politique sociale de Renault ».

La Liberté Syndicale : c'est quoi ? Pour quoi faire ?

La **politique sociale de Renault**, mise en œuvre par Michel Praderie (Directeur du Personnel et des affaires sociales puis secrétaire général de la Régie Renault de 1984 à 1992) pour mettre fin à ce qu'il appelait « la cogestion » de l'entreprise avec la CGT, **consiste à avoir le contrôle des instances de représentation du personnel** *.

La **liberté syndicale qu'apporte le SM-TE au service des salariés est une impérieuse nécessité**. Le SM-TE, affranchi de la « politique sociale de Renault », permet à des salariés d'être candidats dès le premier tour aux élections du CSE. S'ils sont élus, de porter une parole libre pour représenter les salariés dans les instances (CSE et négociations, au CA et au CS du FCPE), de les défendre et de leur rendre compte des dossiers présentés et de leurs positions et votes.

* *Mes années Renault*, Louis Schweitzer, Gallimard 2007, page 38.

Plus haut : Les résultats du SM-TE aux dernières élections du CSE, bien qu'apparaissant contrastés, montrent une réelle progression : jamais autant de collègues ne s'étaient portés candidats sur ses listes, jamais autant d'élus titulaires et suppléants et de délégués syndicaux dans les instances de représentation.

Plus fort : A vous de donner de la force à ceux qui ont fait pour vous le choix de la liberté syndicale et qui vous l'offre.

Comment donner de la force aux élus et au syndicat SM-TE ?

1. Votez pour les candidats du SM-TE pour lui donner des élus et renforcer leur représentativité,
2. Adhérez au SM-TE par votre cotisation, seule ressource du syndicat SM-TE pour être véritablement libre et indépendant au seul service de votre représentation.

Participez à ce mouvement, rejoignez le SM-TE, c'est le moment !

Elections du Conseil d'Administration de Renault et du Conseil de Surveillance du FCPE, il y a trois listes :

Au **CA**, votez pour la liste : « **Salarié(e)s & SM-TE Travaillons ensemble** »

Au **CS** du FCPE, votez pour la liste : « **Salarié(e)s actionnaires & SM-TE Travaillons ensemble** »

Le Syndicat de la Métallurgie – Travaillons Ensemble, est financé par les seules cotisations des adhérents