



Création d'Ampere,

le SM-TE s'y est opposé depuis 2023

La DG revient-elle à la raison ?

Sections du SM-TE
GROUPE RENAULT
N° 279 9 septembre 2025

Après la nomination du nouveau Directeur Général, M. PROVOST, les annonces de nomination sont arrivées le 1^{er} septembre.

Les CSE Renault Ile-de-France, Ampere SAS, Ampere ST étaient réunis à l'initiative de la Direction pour échanger sur les évolutions. La plus marquante est la fusion de l'Ingénierie des sociétés Renault et Ampere en une seule entité Renault Group.

Il n'a fallu que quelques jours au nouveau Directeur Général pour enterrer la dislocation de l'Ingénierie, que les élus SM-TE ont constamment dénoncé en CSE depuis son annonce le 9 mars 2023 et sa mise en œuvre, comme autant d'obstacles au bon fonctionnement des services et à l'efficacité des développements. Et surtout, en faisant peser un poids considérable de complexité et de conflictualité sur les épaules des opérationnels qui doivent gérer quotidiennement des interfaces artificielles.

Intervention du SM-TE en CSE Renault IdF et Ampere le 2 septembre 2025 :

<< Notre Direction Générale prend conscience que gouverner l'Ingénierie et Alpine ne sont pas des emplois à temps partiel. C'est une bonne chose pour les conditions de travail, la pénibilité et la charge cognitive de ces dirigeants, et pour l'accomplissement de leur mission. Dans cette logique, on s'inquiète pour M. CHARVET qui occupe 4 postes désormais, entre la *Qualité*, le *Manufacturing*, les *Affaires générales* et la *Supply chain*.

Sur les mouvements annoncés, il revient au SM-TE de dénoncer le caractère inacceptable de ces gens qui vont et viennent sans cesse aux postes haut placés dans l'Entreprise, dans des postes où la stratégie et le long terme devraient présider.

A titre d'exemple, M. KRIEF avait été nommé à l'Ingénierie le 1^{er} septembre 2024.

Tout cela semble guidé par des querelles d'égos et des réseaux d'influence plus que par l'intérêt de l'Entreprise et de ses salariés.

La situation donne l'occasion au SM-TE de mettre en lumière les salariés qui sont dans les équipes, beaucoup plus stables dans leur poste et dans leur engagement professionnel, leur compétence et leur expérience. Ce sont eux qui assurent le fonctionnement et la pérennité de l'Entreprise ...

... en étant beaucoup moins payés.

On compte sur les nouveaux dirigeants pour arrêter de les martyriser en complexifiant sans fin leur travail et en rabaisant leur évaluation à des critères subjectifs de comportement, et leur donner les évolutions de rémunération en égard à leur contribution durable et déterminante >>.

Evolution de l'Ingénierie : L'ingénierie est unifiée sous la conduite de M. BRUNET. Une n^{ème} réorganisation qui ne dit pas son nom est déjà en place, qui va être affinée d'ici novembre par l'action de 8 Groupes de travail. Cela va se traduire par de nouveaux mouvements, des déstabilisations d'organisation, des risques psychosociaux, encore de la perte de temps et d'énergie qui aurait pu être évitée si la Direction Générale avait écouté les élus CSE représentant le personnel. Les pertes de temps et d'argent induites sont de la responsabilité de M. de MEO et de ceux qui l'ont laissé faire. Pendant cela, les Chinois travaillent, progressent, et conquièrent des parts de marché.

Extraits d'interventions des élus du SM-TE en CSE depuis 2023 :

30 mars 2023 : « C'est pourquoi, le syndicat SM-TE demande que les grandes orientations de l'entreprise soient revues afin de protéger nos emplois et notre industrie et qu'il soit mis un terme sans délai à l'éclatement de Renault ». (Tract SM-TE N°233).

12 octobre 2023 : « Les élus du SM-TE au CSE de l'Établissement de Renault Guyancourt dénoncent le caractère artificiel et inefficace du découpage et des scissions de RENAULT, en cours et à venir, comme contraires à la sauvegarde des intérêts des clients, des salariés, des sous-traitants en Europe et des particuliers actionnaires de l'Entreprise » (Tract SM-TE N°240).

20 janvier 2024 : « Si vous voulez être plus efficaces, alors il faut réintégrer le plus vite possible les ingénieries dans une seule entité Renault pour mettre fin aux interfaces dans le travail et à la concurrence entre les salariés, et à la complication sans fin de leur travail. Ce sont les salariés qui créent la valeur et l'innovation. Vous semblez le méconnaître. C'est pourquoi, le SM-TE demande à la Direction générale de vous donner les moyens de la réussite de votre projet, pour cela, commencer par fusionner les sociétés Ampere avec la société Renault. Dans l'état, les élus du SM-TE votent CONTRE le projet d'évolution de l'organisation Ingénierie commun à Renault SAS et à Ampere SAS » (Tract SM-TE N°269).

5 juillet 2024 : « La promesse d'Ampere d'excellence sur les développements qui allaient propulser le Groupe au meilleur niveau se heurte au principe de réalité : l'organisation actuelle conduit à un échec gravissime » (Tract SM-TE Ampere N°4).

26 juin 2025 : « Les optimums économiques locaux successifs ont poussé à délocaliser l'Ingénierie petit morceau par petit morceau. Le résultat : c'est la multiplication des interfaces, la multiplication des discussions aux interfaces, la multiplication des contrôles financiers aux interfaces, au final la multiplication des délais aux interfaces. [...] Nous voilà réduits à comptabiliser les factorielles n de nos interfaces, et à contempler avec effroi la vitesse de conception des autres. Cela fait des années que les élus du SM-TE disent en CSE que les délocalisations économiques plombent l'entreprise. Nous y sommes. Remettez du monde au Technocentre, comblez la pyramide des âges sous la tranche d'âge 50 ans, et on va aller plus vite que les Chinois » (Tract SM-TE N°278).

Débloquons tout !

Des appels à des mouvements « Bloquons tout » sont annoncés. Les syndicats sont interpellés. **Que bloquer de plus ?** Tout est déjà bloqué dans le Pays : l'activité, la croissance, les fonctions régaliennes de l'État, le Parlement, le Gouvernement, tous corsetés dans un faisceau de contraintes qui entravent toute efficacité à l'action et toute appétence à l'idée d'entreprendre. **La position du syndicat SM-TE est : « Débloquons tout ! » et ne s'associe pas aux appels au blocage.**

A son niveau, l'ambition du SM-TE est de débloquent le syndicalisme de la tutelle des financements patronaux, risque de graves conflits d'intérêts ; son action est de lui redonner sa liberté et le remettre sous le contrôle et au service des salariés.

Travaillons ensemble à reconstruire Renault et la représentation syndicale

« Celui qui suit la foule n'ira jamais plus loin que la foule qu'il suit. Celui qui marche seul peut parfois atteindre des lieux que personne n'a jamais atteints ! » *Albert EINSTEIN*

Adhérez au SM-TE pour renforcer son influence et ses possibilités d'actions

Contact : 06.98.05.13.80 / sm-te@travaillonsensemble.org / [X @SyndicatSMTE](https://www.instagram.com/SyndicatSMTE)

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Pour adhérer : www.travaillonsensemble.org Cotisation annuelle de base 2025 : Emploi non Cadre : 48 € - Emploi Cadre : 60 €