



# Compte Transitoire

## « French Touch » et CIR

### PC HP et version Office

Sections  
**RENAULT**  
du syndicat SM-TE

Syndicat de la  
Métallurgie  
Travaillons  
Ensemble

Nouvelle série N° 27

2 novembre 2015

1 avenue du Golf 78084 GUYANCOURT  
www.travaillonsensemble.org

API : FR TCR LOG 0 52  
fax : 01.76.86.90.90

sm-te@travaillonsensemble.org  
06.98.05.13.80

syndicat libre et indépendant car non confédéré et financé uniquement par les adhérents

#### Où en est-on du Compte Transitoire ?

La Direction est passée maître dans l'art de la communication et de la propagande. Elle ne dit pas explicitement que le compteur du *Compte Transitoire* ne sera pas mis à zéro au 31 décembre 2016 pour mieux laisser croire que ce sera le cas et ainsi inciter les salariés du Groupe à consommer les jours stockés dans le *Compte Transitoire*. Lorsque la question lui est posée officiellement, par exemple dans l'instance des Délégués du Personnel, elle se borne à donner toujours la même réponse. Cf notre site web et la question des délégués membres du SM-TE lors de la réunion mensuelle du 18 septembre 2014 :

[http://www.travaillonsensemble.org/d01-sections/0001-renault-guyancourt/images/SM-TE\\_08\\_Reclamations\\_DP.pdf](http://www.travaillonsensemble.org/d01-sections/0001-renault-guyancourt/images/SM-TE_08_Reclamations_DP.pdf)

**« Dès la fin 2013, puis chaque année, l'observatoire de l'accord « compétitivité » du 13 mars 2013 examine l'état des compteurs et les mesures nécessaires afin de garantir les droits acquis des salariés. Il examinera ces compteurs fin 2016 pour examiner (dans le respect des droits acquis) les mesures à prendre pour les personnes en cours de dispense d'activité et si, par ailleurs, ces compteurs présentaient des reliquats ».** Cette réponse est ni plus ni moins que le 10<sup>ème</sup> alinéa de l'article 3.2.7 (page 13) dudit accord.

On ne peut être plus clair : la Direction ne pourra pas faire autrement que de respecter les « droits acquis » si elle ne veut pas s'exposer à une contestation devant les tribunaux compétents.

#### « French Touch » et Crédit Impôt Recherche (CIR)

« La French Touch » : Les équipes de marketing Renault ont choisi ce slogan pour séduire nos clients en Europe et dans d'autres parties du monde.

Nous ne pouvons que nous en réjouir : la plupart de nos produits est encore majoritairement développée au Technocentre. Cependant il nous faut veiller au grain car la logique de l'argent pourrait vite en décider autrement si l'on écoute M. Thorman, notre grand argentier, dans son intervention au Sénat lors de l'enquête sur le CIR : « *La matière grise que représente l'Ingénierie peut aisément se déplacer ; Il n'y a pas de capitaux d'investissement attaché à la localisation de l'Ingénierie, tout au plus quelques PC et une surface de bâtiment ventilée* ». On peut difficilement être plus clair !

Alors, on s'interroge : sur quoi repose la « French Touch » ? Est-ce uniquement un bon slogan bien trouvé par une équipe de marketing éclairée, ou une réalité, c'est-à-dire le fruit du savoir-faire d'une entreprise qui s'est développé sur le territoire Français ?

Chacun pourra émettre un avis sur cette question. Nous, SM-TE, pensons que notre savoir-faire est le fruit d'une expérience collective, de talent, d'une culture et d'un travail. Nous sommes tous associés à ce savoir-faire au Technocentre pour ce qui est de la recherche et du

développement des véhicules et moteurs de « Renault Groupe ». Personne ne conteste cet état de fait et pourtant nous sentons que notre avenir n'est pas assuré complètement.

**En effet, cette logique de l'argent qui nie les compétences et les savoir-faire pourrait un jour en décider autrement et probablement pousser, nous le savons bien, pour une délocalisation de notre activité afin de satisfaire un calcul de rentabilité.**

Cette délocalisation est en marche depuis plusieurs années : elle réside dans la part toujours plus grande de nos activités « déléguée » vers les RTX. Elle prend un tour nouveau dans les orientations budgétaires de 2016 : **nous sommes sollicités dans les services pour délocaliser 30 % des prestations vers les RTX !**

C'est pourquoi nous vous invitons à réfléchir et regarder quels sont les moyens d'action dont nous disposons pour faire valoir que nous ne sommes pas uniquement de la « matière grise » qu'il serait possible d'acheter ailleurs et moins cher, mais bien plus que cela. Très certainement sommes-nous le contributeur majoritaire de cette « French Touch » d'aujourd'hui et de demain qui fait gagner Renault.

**Aujourd'hui, nous avons un sponsor** en la personne morale de l'Etat Français qui a décidé de distribuer de l'argent dans le cadre du *Crédit Impôts Recherche* et du *Pacte de Responsabilité*, et qui finance une partie de notre activité au Technocentre. De ce sponsoring de l'Etat, nous sommes aussi les bénéficiaires.

**Demain, il n'est pas sûr que les gouvernements continuent de sponsoriser les activités de recherche et développement automobile. Nous n'avons que nous même, nos compétences, notre travail et notre détermination pour pérenniser nos emplois sur ce site.**

Et la voix des hommes de la « French Touch » peut difficilement se faire entendre dans un contexte de désyndicalisation massive dont se satisfont les syndicats confédérés, plus préoccupés qu'ils sont à se distribuer les financements patronaux et les postes en tous genres qu'à se mobiliser pour la défense de l'avenir des activités d'Ingénierie en France.

Il faut ajouter la voix des hommes dans les décisions de Renault pour que Renault et ses produits gardent l'âme qu'ils ont, et qui est la clef de la réussite d'une « *French Touch* » vraiment *French*.

**En conséquence, et pour permettre à nos responsables d'entendre d'autres messages que celui de l'argent, nous vous proposons de concrétiser notre détermination à défendre la « French Touch » : unir nos volontés en adhérant au SM-TE, syndicat libre et indépendant, placé sous le contrôle des salariés parce que financé exclusivement par leur cotisation.**

**Nous le savons, vous êtes nombreux à approuver les analyses et propositions du SM-TE, mais vous pensez : « A quoi bon, on ne peut rien changer ». C'EST FAUX : **adhérez et vous verrez, vous n'avez rien à perdre (50 € ?) et tout à gagner !****

## Le PC HP, un outil pour la performance ?

Nous recevons plusieurs plaintes de salariés au sujet de nos nouveaux PC et des nouvelles versions d'Office. D'où notre réclamation écrite à la Direction de Guyancourt. **Extraits du CR réunion DP du 7 juillet 2015 :**

... Les élus DP membres du SM-TE demandent que des dispositions soient prises pour remédier à ces pertes de performance des outils que l'Entreprise met à disposition des salariés du site France, pour retrouver sans délai les performances initiales, puis une dynamique de progrès continu. Nous demandons que ce plan d'actions soit communiqué à l'instance DP.

Ils demandent également que soit présentée à l'instance DP la façon dont l'entreprise pilote les investissements pour qu'ils soient véritablement mis au service de l'amélioration de la performance de nos outils de travail.

### Réponse de la Direction :

- Office 2013 est fourni tel quel par Microsoft.
- Cette semaine, des mises à jour ont été déployées pour améliorer les temps de réponses sur les PCs.
- Une communication a été faite dans la Lettre de l'ESIL (diffusée à partir du Clic'Infos) pour rappeler les bonnes pratiques d'utilisation permettant de ne pas ralentir les PCs.

### Le PC HP d'un collaborateur Renault, ou :

« La chronique de la haine Ordinaire » au « Tribunal des Flagrants Délires » ©P Desproges

J'aime mon PC HP ! J'aime mon PC quand il me souhaite la bienvenue. J'aime ça chaque matin. J'aime ça après le repas. Il lui arrive même de me la souhaiter au début d'une réunion avec mon chef (\*) mon projet(\*), ma direction(\*) mes amis collaborateurs (\*). Il est gentil mon PC.

Mais j'avoue que sa bienveillance a des limites : Il lui arrive de me souhaiter la bienvenue pendant ¼ d'h, le matin ! Parfois même en journée ! Je trouve qu'il exagère.

Alors je le ferme. Je veux plus le voir.

Mais voilà ! Il prend la mouche, le diable ! Lorsque je le réveille, souvent il boude ! Ecran noir ! Oui écran noir ! Il ne veut plus me causer. Soupe au lait en plus, il est mon PC.

En outre il est jaloux le bougre ! Je vous raconte :

Parfois, lorsque je suis en *Communicator* avec mes amis indiens, il me brouille ma com, comme ça – à midi particulièrement. Exclusif il est mon PC quand c'est son heure de se déverminer. L'heure, c'est l'heure !

Moi, bonne poire, je ris – en anglais – pour mes amis indiens.

Un jour, déprimé, je l'ai convoqué au Tribunal de l'Agence.

« Accusé PC HP levez-vous ! Tenez-vous à la barre des taches » :

(notez l'absence du circonflexe).

1. Vous êtes accusé de **harcèlement** par vos excès de bienveillance exclusive et vicieuse en début de réunion, nous obligeant à attendre nerveusement que vous vouliez bien nous parler.
2. Vous êtes accusé de **non-respect de la hiérarchie**, assommant de votre bienvenue tous les jobgradés du Technocentre.
3. Vous êtes accusé de **d'abandon de poste** lorsque vous décidez de vous refaire une beauté à 16h sans nous donner le choix, parce que vous voulez vous faire un nouveau *Microsoft*.

Sérieusement, Monsieur le Président Carlos GHOSN, entre nous, (...) 20 mn à 1/2h par jour (en moyenne) et par collaborateur, d'attente que le PC veuille bien travailler, ça fait combien de MOP en fin d'année ça ?

Ne croyez-vous pas que ces incidents répétés depuis 3 ans mériteraient d'être sérieusement étudiés et réglés pour le bien et la santé de tous ?

Bien à vous et toutes mes salutations à votre PC.

(\*) : biffer les mentions inutiles

## Donnez-vous les moyens d'agir : rejoignez le syndicat SM-TE

**Pour engager des actions, vous représenter et défendre vos droits, le syndicat SM-TE invite les salariés à le rejoindre en devenant membre.** Tant les « Renault » que les « prestataires » (salariés les plus fragiles).

**Selon ses statuts (ART. 4 : Le syndicat affirme le principe de l'indépendance syndicale et prohibe tout financement d'origine patronale ou politique) et la volonté de ses dirigeants, le syndicat SM-TE est libre et indépendant parce que financé uniquement par les adhérents, libre et indépendant parce que non confédéré.**

Bulletin d'adhésion : [http://www.travaillonsensemble.org/d90-adhesion/images/Fiche\\_adhesion\\_SM-TE.pdf](http://www.travaillonsensemble.org/d90-adhesion/images/Fiche_adhesion_SM-TE.pdf)