



Sections du SM-TE
GROUPE RENAULT
N° 280 30 septembre 2025

Merci Olivier



**Olivier Debesse,
54 ans d'ancienneté Renault !
50 ans de contrat de travail ... Et presque autant de syndicalisme !
Olivier Debesse quitte l'Entreprise le 1^{er} octobre pour faire valoir ses droits à la retraite.**

<< Celui qui a porté toute sa vie bien haut les couleurs du syndicalisme, épris de défense des salariés, jaloux d'indépendance et de liberté, en a fait son grand ouvrage, il les a embrassés dans un élan tel qu'il les a réunis dans un syndicat, le SM-TE, et lui donnait un nom : Travaillons ensemble.

Cela signifie qu'il ne s'agit pas de faire du syndicalisme le poing levé, d'autres le font déjà très bien, mais de travailler ensemble au bien commun que constitue l'Entreprise et sa communauté de travail.

Olivier, tu nous offrais la Liberté de parole et d'action : Quel cadeau offert, dans le cadre d'un syndicat professionnel. Libertés à exercer, apprivoiser, sans cesse à entraîner, indépendance à défendre farouchement, tant il est plus facile et confortable de choisir sa servitude et de s'y laisser bercer.

Vous n'y croyez pas ? Vérifiez par vous-même : relisez la fable de La Fontaine, *Le Loup et Le Chien*. Elle signe le choix de la liberté sur la domestication et termine ainsi : « *Cela dit, maître Loup s'enfuit, et court encor' »*.

Olivier, il en est ainsi du SM-TE. Avec l'article 4 de ses statuts, unique dans le monde syndical « *Le syndicat affirme le principe de l'indépendance syndicale et prohibe tout financement d'origine patronale ou politique* », il est né affranchi des tutelles financières de l'État et des employeurs. Avec pour seule dépendance choisie : celle des salariés. Et depuis 2014, cela dure, croît et embellit.

L'exercice est difficile, tant il n'est rien sans celui de la responsabilité, et encore moins sans celui du respect du code du travail. Olivier, avec l'équipe nous avons mené de beaux combats, gagné ici et là la représentativité, et recueilli jusqu'à 38 % des suffrages aux élections professionnelles.

Alors, une question brûle sur toutes les lèvres : Quel est l'avenir du SM-TE ?

D'abord la question n'est pas nouvelle puisqu'elle se pose à peu près chaque jour depuis l'activation de la première section syndicale, c'était le 19 mars 2014.

Essayons toutefois d'y répondre.

Il faut des dirigeants, Il faut des militants, ces quelques-uns qui s'engagent pour le plus grand nombre. Ils sont présents, et tu restes le secrétaire général du syndicat. Il faut des adhérents, ceux-là qui décident d'apporter leur confiance et leur soutien à ceux qui s'engagent. Leur cotisation est à la fois essentielle et confidentielle.

Tous sont là, le syndicat est donc en ordre de marche. Mais tous ceux-là vont passer. Ces hommes et ces femmes feront leur parcours de carrière, quitteront leur entreprise, quitteront le syndicat. C'est la vie...

Ce qui va rester, c'est cette idée fondatrice de l'indépendance et de la liberté.

Il fallait bien une citation, un certain Pierre Maurois nous en livre une :

« Les hommes passent avec le reste. Les justes causes, elles, ne meurent pas. »

Olivier, tu as fait du syndicat SM-TE non pas une fin en soi, mais le véhicule de cette idée.

Et si l'idée fondatrice du SM-TE est une juste cause, alors elle est promise à un grand avenir. Cet avenir sera celui écrit par des salariés prêts à s'organiser librement pour ensemble prendre en main leurs affaires.

Cher Olivier, chers tous, dans ce grand ouvrage, une nouvelle page s'ouvre maintenant.

Et peut-être pour aujourd'hui nous pourrions simplement en écrire le titre : il tient dans ces deux mots :

Travaillons ensemble !

**Enfin avec toute l'équipe du SM-TE,
et pour tout cela, Merci Olivier et infiniment Bravo.**

Contact : 06.98.05.13.80 / sm-te@travaillonsensemble.org / [X @SyndicatSMTE](https://www.instagram.com/SyndicatSMTE)

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Pour adhérer : www.travaillonsensemble.org Cotisation annuelle de base 2025 : Emploi non Cadre : 48 € - Emploi Cadre : 60 €