



Développement de l'IA

Bilan social 2025

Sections du SM-TE
GROUPE RENAULT

N° 287 1^{er} avril 2026

Déclarations du SM-TE en CSE du 30 mars 2026

Développement de l'Intelligence Artificielle

Le 30 mars, le CSE était réuni. Occasion pour le SM-TE d'intervenir sur le sujet de l'IA dans l'Entreprise et d'interpeller la Direction sur ses projets.

C'est la capacité créative, individuelle et collective de la communauté de travail qui est en jeu. Nous disons que ces nouveaux défis ne peuvent pas être plus longtemps traités à l'écart de nos CSE.

Le développement de l'IA dans l'entreprise est un axe stratégique énoncé par M. Provost comme un vecteur majeur de productivité - et donc de réduction des effectifs.

On le comprend. Par le passé, le partage de l'information a fait qu'il n'y a rien qui se fait au Technocentre qui ne soit *délocalisable* ; désormais avec l'IA, il semble qu'il n'y ait plus rien de ce qui mobilise savoir, réflexion et décision dans les métiers tertiaires, qui ne soit *automatisable*.

Qu'on ne s'y trompe pas : la médaille de l'IA a deux facettes : derrière les outils sympathiques et ludiques mis à la disposition des *skippers* et *practitionners* pour optimiser les comptes-rendus ou dessiner des Powerpoint, c'est une arme redoutable qui est à l'œuvre :

- Pour les dirigeants de l'entreprise, c'est la mobilisation d'une force de frappe considérable des 82 personnes avec les meilleurs talents en IA & data-scientists, qui sous de nom de programme *Augmented Renault* préparent avec les modèles d'IA les plus avancés « la transformation des processus métiers grâce à l'IA ». En clair, le formatage des processus de l'Entreprise sous la matrice de l'IA. Ce projet recèle un outil suprême de contrôle et de domination.

- Pour les autres, pour le « commun des mortels », l'étape actuelle qui est d'utiliser l'IA pour gagner du temps risque bien d'être de courte durée : il s'agira vite de rendre compatibles et de conformer les pratiques aux modèles standardisés de l'IA. Sous couvert de confort de solutions prêtes à penser, gratuites et instantanées, **le risque majeur pour le salarié « commun des mortels » ne réside rien moins que dans la mise sous tutelle de l'intelligence et de l'abdication de la pensée, derniers stades de l'asservissement.**

A maintes reprises, vos élus SM-TE ont demandé une *information-consultation* en CSE sur le déploiement de l'IA. La Direction persiste à rembarquer les élus, à renvoyer une telle présentation aux calendes grecques, ou à la renvoyer à l'instance centrale CCSE. Lors du CSE du 30 mars, la Direction continue dans le déni ... Pas le SM-TE !

Le plan de formation 2026 - présenté en CSE - fait une place significative au développement de l'intelligence artificielle : On trouve page 40 de la « Note Politique Emploi, Politique jeune et Note Politique formation Bilan 2025 - Perspectives 2026 » les objectifs suivants :

<< Accélérer les usages et impacts dans le cadre du programme *Augmented Renault* >>

<< Exigence accrue d'acculturation responsable >>

Que se cache t'il derrière ces mots ?

Le « programme Augmented Renault » : c'est la mise en place d'une équipe de 82 personnes à la DIR, présentée lors de la Comprox 4 du 18 janvier 2026, « centralisant des expertises en IA connexionniste et en IA

symbolique ». Elle est en charge : « de faire de la data et de l'IA des leviers structurants de performance, d'innovation et de transformation à l'échelle du Groupe ».

Quant à la notion : « Exigence accrue d'acculturation responsable », rien d'explicité.

Il nous revient de sortir du déni, de prévenir cette dystopie, de prendre en mains cette rupture anthropologique. Le temps presse : l'industrialisation avait donné aux sociétés le temps de souffrir et de s'adapter ; l'IA leur donnera le temps de souffrir, sans celui de s'adapter ...

Il s'agit pour les salariés, les acteurs de la formation et les hiérarchiques non plus d'enseigner comment utiliser l'IA mais d'apprendre à la dominer. A commencer par **cultiver la pensée libre, cultiver la pensée critique, et cultiver la liberté. C'est toute l'Entreprise qui doit sans délai embrasser ces questions.**

C'est le plan que le SM-TE demande urgemment à la *Direction Générale* pour que cette intention floue de : « l'exigence accrue d'acculturation responsable » sorte de l'état de slogan ou d'oxymore pour devenir l'exigence de tous.

A maintes reprises, vos élus SM-TE ont demandé une *information-consultation* en CSE sur le déploiement de l'IA. La Direction persiste à rembarasser les élus, à renvoyer une telle présentation aux calendes grecques, ou à la renvoyer à l'instance centrale CCSE. Lors du CSE du 30 mars, la Direction continue dans le déni ... Pas le SM-TE !

Consultation sur le Bilan social 2025 : intervention du SM-TE (Extraits) :

[...] Une fois encore le Bilan social témoigne de la réduction de la taille de l'Entreprise, avec des déséquilibres qui apparaissent un peu à travers nombre d'indicateurs, et parmi eux l'exemple de la pyramide des âges.

Le Bilan social 2025 se concrétise ces jours-ci par des constats particulièrement douloureux et injustes pour les salariés.

Le Bilan social 2025, c'est le déclasserment méthodique des salariés dans la classification de la convention collective de la métallurgie.

C'est l'abaissement des évaluations finales dans les Bilans individuels annuels par l'évaluation subjective portée sur les comportements, avec une innovation cette année : l'appel à *l'Intelligence Artificielle* pour imaginer des motifs et rédiger des formulations dégradantes bien réelles.

C'est un budget des augmentations individuelles très insuffisant, assorti de primes de performances divisées par deux pour les salariés cadres.

C'est une grille de distribution décorrélée de la performance pour privilégier une « position marché » hors de toute réalité pour notre Établissement, qui valorise les salariés en bas de classement, et qui punit les salariés qui apportent durablement leur forte contribution dans leur emploi.

Le tout, en ayant dépossédé les responsables hiérarchiques directs de cet axe essentiel qui est de définir le plan de promotion : les affectations de revalorisation sont désormais automatisées et sans capacité pour eux d'intervenir.

Telles la démolition de bâtiments du Technocentre ou la dislocation des organisations, voici venue l'abolition de ce qui lie contribution à l'Entreprise et revalorisation salariale, et envoie le signal délétère de la dévalorisation de l'engagement durable des salariés pour l'Entreprise.

C'est pourquoi les élus du SM-TE se sont prononcés CONTRE le Bilan social 2025.

Résultat des votes : Fait rare, à l'unanimité les élus du CSE ont voté CONTRE lors de la consultation sur le Bilan social 2025.

Rejoignez le SM-TE pour renforcer son influence et ses possibilités d'actions

Contact : 06.98.05.13.80 / sm-te@travaillonsensemble.org / [X](https://www.instagram.com/SyndicatSMTE) @SyndicatSMTE

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Pour adhérer : <https://travaillonsensemble.org> Cotisation annuelle de base 2026 : Emploi non Cadre : 48 € - Emploi Cadre : 60 €