Syndicat SM-TE Travaillons ensemble

Sections du SM-TE
GROUPE RENAULT
N° 291 4 juin 2026

Sale temps pour RENAULT
Sale temps pour les salariés
Avec le SM-TE, reprenons en main nos affaires

Les CSE de Renault IdF, Ampere SAS, Ampere ST étaient réunis le 28 mai pour une « information concernant un dossier relatif au site de VSF ».

Il n'a pas fallu bien longtemps à la Direction Générale pour annoncer l'inacceptable : la fermeture du site de Villiers-Saint-Frédéric (VSF) d'ici fin 2027.

Vos élus SM-TE sont intervenus en CSE : voici les déclarations adressées aux présidents des CSE convoqués pour cela :

Déclaration SM-TE en CSE Renault Ile-de-France :

<< **Flins, Horse, Corée, Le Plessis-Robinson, Gradient, Choisy, Hyvia, partage des capacités des usines Mercosur avec des Chinois, partage des capacités des usines du Nord avec Ford … Formule 1 sans moteur Renault et depuis hier, sous perfusion de l'industrie du luxe … aujourd'hui : Villiers-Saint-Frédéric.**

Longue litanie de replis incessants de l'entreprise, qu'on vient nous présenter en CSE, en CCSE … qui dissolvent les capacités présentes et les capacités à préparer l'avenir.

Longue litanie que vous venez présenter et qui ont pour point commun de réduire sans cesse la taille de l'entreprise et ses moyens d'agir.

Le 4 décembre 2017, le syndicat SM-TE titrait dans un tract : Marge 8%, toujours plus pour qui ? Les plans « *RENAULT Drive the future* » et « *NISSAN M.O.V.E. to 2022* » ont un point commun, ils contiennent tous deux l'objectif financier : « marge à 8% ou supérieure à 7% ».

2016 – 2026 : 10 ans après, ces objectifs entre 6% et 8% irréalistes pour l'industrie lourde qu'est l'automobile, *a fortiori* dans un contexte de transformation aux investissements inédits, sont atteints, ont pour condition et ont pour effet, la combustion de l'entreprise de l'intérieur. **Fermeture de sites, vente du foncier, cessions d'actifs matériels et immatériels de Horse, et à la finale, réduction des capacités d'action présente et future, réduction qui s'accélère**. Cercle vicieux de la récession.

Vos élus SM-TE en CSE IDF se sont associés à ceux de SUD et de la CGT pour soumettre au vote du CSE une Expertise. Il s'agit de mobiliser les moyens du CSE dans sa compétence relative aux *Attributions Economiques et Professionnelles*. Une expertise est un dispositif à la disposition des élus pour vérifier le bien-fondé des projets proposés par la Direction. Les élus majoritaires et gestionnaires CFE-CGC-CFDT ont tous voté <u>contre</u> cette demande expresse élaborée en séance.

Ces syndicats qui reçoivent chacun tous les ans un minimum de 155 500 euros de Renault par le biais de l'Accord du 11 septembre 2023, ils défendent les intérêts de ceux qui les financent ou les intérêts des salariés ?

Le tout dans une pression inégalée sur la Communauté de travail : jamais on n'a autant parlé et observé de souffrances psychologiques au travail.

L'objectif est donc dévoyé : l'entreprise n'est plus une *fin* mais un *moyen* sous la coupe d'injonctions court terme de la *Finance*. Si encore l'Action Renault était florissante on pourrait constater quelques succès. Même pas, tant la confiance dans l'avenir de l'entreprise semble durablement entamée.

Un discours de vérité de la part de nos dirigeants s'impose : l'avenir de l'entreprise passe par des niveaux de marge opérationnelle probablement autour de 2 ou 3 %. Il va falloir le dire, l'affirmer. Souvenons-nous que c'est dans ces circonstances que l'entreprise se développait.

Messieurs les dirigeants de Renault, **à poursuivre les objectifs d'extraction de marge actuelle, c'est la pérennité de l'entreprise qui est en jeu. Et c'est inacceptable** >>.

Déclaration SM-TE en CSE Ampere SAS :

<< Fermer VSF : une opération déraisonnable au sens de la gestion de nos actifs et des investissements passés.

On parle d'une baisse d'activité significative pendant 5 ans. Dans 5 ans, il faudra relancer fortement le développement d'une nouvelle gamme, le VU étant un segment très rentable pour le Groupe.

Le coût de fonctionnement du site serait de 9 millions par an. Il y aurait des travaux de mise aux normes des bâtiments à hauteur de 20 millions d'euros. La fermeture représenterait au maximum une économie de 80 millions, mais auquel il faudrait retrancher le coût de relocalisation des bancs et des moyens techniques du CRP. On parle donc probablement de guère plus de 50 millions. On peut y ajouter la vente des terrains (15 ha) dont la valeur est probablement importante, permettant de dégager rapidement un *cash* qui sera du meilleur effet pour les KPI 2027 et 2028 de notre CEO … La raison profonde de cette opération est donc sans doute la poursuite de la vente de nos meilleurs actifs, engagée depuis plusieurs années, permettant de satisfaire de manière totalement non pérenne le sacro-saint critère du *free-cash-flow* …

Et nos avoirs ? *(pour ceux qui en ont)*

Les CSE ont été consultés sur la fusion des fonds du PEG sous couvert de « simplification » et pour que tous ces fonds soient labellisés « ESG » (Environnementaux, Sociaux, Gouvernance).

Pour cela, trois syndicats en Central ont signé un Avenant le 21 avril 2026 à l'Accord du Contrat Social France 2025 – 2027 du 19 décembre 2024. Par cet Avenant, on apprend :

Page 12 : Que le transfert de « la totalité des avoirs détenus par les salariés et anciens salariés des sociétés adhérentes au présent accord **a été décidé par les organisations syndicales représentatives** ».

Page 14 : Que « Les signataires [CFE-CGC, CFDT, FO] ont pris connaissance des caractéristiques des nouveaux supports de placement proposés dont les Documents d'Informations Clés leur ont été communiqués. Ils ont également été informés des dispositions réglementaires encadrant les opérations de transferts collectifs d'épargne salariale et acceptent les éventuelles différences de nature de placement, d'orientation de gestion et/ou de frais. **En conséquence, ils [CFE-CGC, CFDT, FO] déchargent la société de gestion et le teneur de compte conservateur de toute responsabilité** ».

Là aussi, il est légitime de se poser la question de l'indépendance des syndicats signataires dès lors qu'ils sont subventionnés par la société Renault.

Au regard des actifs désinvestis, des conséquences importantes pour les salariés, de la perte de la force de frappe Ingénierie, et de l'expérience acquise dans le domaine des VU, diluée dans l'ensemble de l'Ingénierie et perdue à moyen terme, c'est complètement déraisonnable. **On hypothèque ainsi l'avenir de l'entreprise, c'est un gâchis absurde !** >>.

futuREady or not futuREady ?

Déclinaison dans nos directions de la nouvelle stratégie *futuREady*. Démonstrations pour tenter d'apporter la preuve que les décisions collent au plan d'avenir. Le futur proche, c'est la fermeture de VSF. Est-ce bien là une décision *futuREady* ?

L'analyse du SM-TE : cette décision ne mérite pas le label *futuREady*. C'est même tout le contraire : le produit de la vente du foncier va gonfler les résultats, hypothéquer l'avenir pour flamber au présent devant des actionnaires - qui ne le rendent même pas au regard de l'évolution du cours de l'action.

Refusons la vente du site. Trouvons pour VSF des solutions pour le développement durable de l'Ingénierie et de l'Entreprise. Gardons nos atouts pour le futur. Ready ?

Le seul contre-pouvoir des salariés face à la Direction Générale, c'est le syndicalisme. Rejoignez le SM-TE, cela urge !

Contact : 06.98.05.13.80 / **sm-te@travaillonsensemble.org** / 𝕏 **@SyndicatSMTE**

Siège social **:** 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Pour adhérer : https://travaillonsensemble.org **Cotisation annuelle de base 2026 :** Emploi non Cadre : **48 €** - Emploi Cadre : **60 €**