



Élections des Représentants salariés au Conseil d'Administration

Sections RENAULT

N° 61

10 octobre 2016

Les Résultats

Extraits des résultats présentés par le prestataire (scrutin du 3 au 6 octobre 2016) :

Renault & Filiales	Inscrits	Votants	Participation	Blancs	Exprimés	Liste d'Union	CGT	Salariés & SM-TE	USSGR
Autres salariés	32 405	10 158	31,34%	849	9 309	4 204	3 530	454	1 121
						45,16%	37,92%	4,87%	12,04%
Ingénieurs & Cadres	12 318	4 963	40,29%	243	4 720	3 535	255	696	234
						74,89%	5,40%	14,74%	4,95%
Tous collègues	44 723	15 121	33,81%	1 092	14 029	7 739	3 785	1 150	1 355
						55,16%	26,97%	8,19%	9,65%

Renault SAS	Inscrits	Votants	Participation	Blancs	Exprimés	Liste d'Union	CGT	Salariés & SM-TE	USSGR
Autres salariés	19 588	6 339	32,36%	505	5 834	2819	1861	346	808
						48,32%	31,89%	5,93%	13,84%
Ingénieurs & Cadres	10 290	4 135	40,18%	149	3 986	2 947	207	624	208
						73,93%	5,19%	15,65%	5,21%
Tous collègues	29 878	10 474	35,05%	654	9 820	5 766	2068	970	1016
						58,71%	21,05%	9,87%	10,34%

Guyancourt	Inscrits	Votants	Participation	Blancs	Exprimés	Liste d'Union	CGT	Salariés & SM-TE	USSGR
Autres salariés	3 804	1 289	33,88%	77	1 212	467	267	182	296
						38,53%	22,02%	15,01%	24,42%
Ingénieurs & Cadres	6 227	2 310	37,09%	68	2 242	1 524	122	426	170
						67,97%	5,44%	19,00%	7,58%
Tous collègues	10 031	3 599	35,87%	145	3 454	1 991	389	608	466
						57,64%	11,26%	17,60%	13,49%

Malgré les conditions anormales et les irrégularités affectant toutes les opérations électorales y compris le secret du vote, la Direction de Renault n'a pas pu faire autrement que de faire créditer les listes « Salariés & SM-TE Travaillons ensemble » de 14,74% en collègue « Ingénieurs & Cadres » et de 4,87% en « Autres salariés » donnant une indication, non fiable il est vrai, de la dynamique qui a porté ces candidats totalement indépendants de la Direction Générale de Renault.

Merci à nos électeurs pour leur confiance

C'est la première fois que le SM-TE se plaçait en soutien de listes de candidats au suffrage des salariés de toute l'Entreprise. Ces candidats affichent une belle percée, particulièrement à Guyancourt (Technocentre) où ils recueillent 19% et 15% des votes dans leurs collèges respectifs !

Et maintenant ? Travaillons ensemble !

Le désintérêt des salariés pour leur représentation atteint des niveaux record (2/3 d'abstention). Nous dénonçons dans la campagne électorale que les administrateurs nommés par les confédérations syndicales auraient à rendre compte à leur confédération plutôt qu'aux salariés. L'indigence du taux de participation les confirmera dans cette posture : pourquoi rendre compte à une proportion de salarié aussi faible ?

La reconquête de leur représentation par les salariés est plus que jamais une urgence, et l'inspiration fondatrice du SM-TE trouve ici tout son sens :

Le syndicat SM-TE a inscrit dans ses statuts fondateurs deux éléments uniques dans le monde syndical :

1. Placer le syndicat sous le seul contrôle de ses adhérents, pour assurer un fonctionnement sous le contrôle effectif de ceux pour le compte desquels il agit.

2. Assurer son financement par les seules cotisations de ses adhérents, de sorte à garantir son indépendance. C'est là le socle de sa liberté et de sa crédibilité.

Le SM-TE renonce ainsi au financement par les organisations patronales, les organismes paritaires en tous genres, qui étouffent un syndicalisme sclérosé en le plaçant sous perfusion et le pervertissent en le mettant finalement au service de ceux qui le financent.

3. Proposer une offre innovante face à la désyndicalisation massive des salariés : les Français se sont détournés à juste titre de syndicats coupés du terrain, ne se sentant plus représentés par des syndicats hors de tout contrôle salarié. Le SM-TE entend ainsi **restaurer le syndicalisme dans ce qu'il aurait toujours dû rester : la représentation des salariés par eux-mêmes.**

Fort de son émergence sur tous les sites à l'occasion de ces élections, le syndicat SM-TE démontre une très forte potentialité au service des salariés.

Pour préparer les élections à venir des comités d'établissements qui détermineront le pouvoir des syndicats à négocier les prochains accords (« Pluriannuels », ou autres ...), nous invitons tous les salariés à nous rejoindre par leur adhésion. Les salariés doivent reprendre le pouvoir de négociation que se sont arrogées indûment les confédérations syndicales qui ont accepté, un peu trop à la légère, d'être financées par les entreprises.

Participez à notre action ; constituez une section syndicale SM-TE sur chacun des sites : contactez-nous

Travaillons ensemble

à la réappropriation du syndicalisme par les salariés

Vous adhérez à notre action ? Soutenez-la et devenez membre SM-TE

Pour permettre au plus grand nombre de se réapproprier le syndicalisme, le syndicat SM-TE s'oblige dans ses statuts à être financé uniquement par ses adhérents pour garantir d'être sous leur contrôle et au service de leur représentation, et s'interdit tout financement d'origine patronale ou politique.

Bulletin d'adhésion et de soutien : www.travaillonsensemble.org cotisation annuelle : 30 à 50 €.

Contact : 06.98.05.13.80 API : FR TCR LOG 0 52 sm-te@travaillonsensemble.org www.travaillonsensemble.org