



2017 sera une année importante pour la vie de l'Entreprise

Sections RENAULT

N° 66

5 janvier 2017

1) Le début de l'année 2017 va être marqué par la présentation du Projet d'accord pluri-annuel pour préparer l'avenir de Renault en France en vue de sa signature par les syndicats représentatifs

Une confédération syndicale (FO) a déjà annoncé par voie de presse son intention de signer cet accord, sans coup férir. Une autre (CFDT), dans son tract de fin d'année à Renault-Siège (Plessis), annonce sans détour son application en 2017... **Pour le SM-TE, c'est NON !**

Chacun après les congés de Noël et du jour de l'An a un peu oublié le contenu de cet accord. Rappelons-en ici les grandes lignes :

Stagnation de Renault en France : « un volume de production de véhicules en France au moins égal à ceux de 2016, et encore, sous réserve de conditions de marché favorables et en moyenne sur 3 ans ».

Organisation du temps de travail : la flexibilité et l'allongement de la durée du travail pour tous ?

Augmentation de la productivité (90V/personne/an). Sans augmentation de la production, cela implique la réduction des effectifs, donc de l'emploi, alors qu'on a un déficit de production de 400 000 voitures en zone Euro.

3600 embauches seulement sur la durée de l'accord, très inférieur aux départs, et pas en mesure de combler les manques partout dans l'organisation, suite à la dévitalisation massive de Renault, conséquence de l'accord de compétitivité de 2013.

Externalisation et délocalisation massive de l'ingénierie en *Workpackages*, *conception des futurs SUV au RTK* (cf *PlanèteRenault* du 30/12/2016).

Relisons bien l'énoncé de la Politique salariale : « Evoluer d'une politique de modération salariale à une politique salariale cohérente avec le marché en France et la situation économique de l'entreprise » : **ça n'est rien d'autre que la porte ouverte à des réductions de rémunération !**

2) Le début de l'année 2017 est aussi marqué par l'élection du représentant des salariés-actionnaires. Le scrutin par voie électronique est ouvert, et se clôturera jeudi 12 janvier à 10h00

Attention : La Direction, n'a pas jugé utile de joindre les professions de foi des candidats au courrier postal contenant les codes d'accès au site du vote électronique.

Comment consulter les professions de foi ? Avant de cocher la liste de votre choix, cliquez sur le nom souligné des différentes listes de candidats. Prenez le temps de les lire, pour voter en connaissance de cause.

Désignation de l'administrateur représentant les salariés au conseil d'administration	
<input type="checkbox"/>	<u>Liste d'Union Syndicale Monde</u> Candidat : Benoît OSTERTAG Remplaçant : Jean-Frédéric DIJOUX
<input type="checkbox"/>	<u>AASR - la voix des Salariés-Actionnaires</u> Candidat : Julien THOLLOT Remplaçant : Bruno FONT
<input type="checkbox"/>	<u>Salariés Actionnaires et SM-TE Travaillons Ensemble</u> Candidat : Noël DAURIAN Remplaçant : Olivier DEBESSE
<input type="checkbox"/>	Vote blanc

3) 2017 va être une grande année pour la vie syndicale de l'établissement Technocentre-Aubevoye : le renouvellement des Délégués du personnel et Comité d'Etablissement, qui aura lieu cette année

Ces élections du Comité d'établissement détermineront quels seront les négociateurs syndicaux des prochains accords. Les salariés seraient « malpolis » de se plaindre des accords signés par la représentation syndicale que Renault finance. Saisissez la chance offerte par le SM-TE de promouvoir chez Renault le seul syndicat qui a gravé dans le marbre de ses statuts l'interdiction de tout financement d'origine patronale ou politique.

De nombreux délégués du personnel et élus CE ont quitté l'Entreprise ou sont partis en DA. **2017 va donc marquer un profond renouvellement des membres de ces instances.**

En outre, la loi REBSAMEN introduit une proportionnalité des hommes et des femmes dans les listes de candidats.

Renouvellement, rajeunissement, féminisation de la représentation du personnel, la période qui s'annonce donnera l'occasion à des nouvelles personnes de représenter leurs collègues et la communauté de travail. **Nous préparons dès maintenant ces élections.** Vous vous interrogez sur l'idée d'accéder à cette noble mission avec le syndicat SM-TE ? Parlez-en à nos militants.



4) Intéressement local aux performances de l'établissement : Danger !

Comme en 2016, *loi Macron* oblige, l'affectation par défaut de la prime est investie sur le fonds monétaire du Plan d'Epargne Groupe (PEG) pour 5 ans. Le SM-TE conteste cette disposition parce qu'elle favorise les gestionnaires du fonds au détriment du salarié.

Si vous ne voulez pas investir mais percevoir votre prime, allez sur le **site dédié BNPPARIBAS** avec les codes d'accès que vous avez reçus à votre domicile par courrier postal daté du 21/12/2016 et saisissez votre choix. Il est possible d'aller plusieurs fois sur le site jusqu'à la date limite :

18 janvier 2017 à 23h59

<https://renault-interessementperformanceslocales.oak.bnpparibas.com>

Alors, parce que 2017 s'annonce comme une année importante pour la vie de l'Entreprise et de notre Etablissement de Guyancourt-Aubevoye, toute l'Equipe du SM-TE vous présente ses meilleurs vœux pour cette nouvelle année.

Vous adhérez à notre action ? Soutenez-la et devenez membre SM-TE

Pour permettre au plus grand nombre de se réapproprier le syndicalisme, le syndicat SM-TE s'oblige dans ses statuts à être financé uniquement par ses adhérents pour garantir d'être sous leur contrôle et au service de leur représentation, et s'interdit tout financement d'origine patronale ou politique.

Bulletin d'adhésion et de soutien : www.travillonsensemble.org cotisation annuelle : 30 à 50 €.

Contact : 06.98.05.13.80 API : FR TCR LOG 0 52 sm-te@travillonsensemble.org www.travillonsensemble.org